

# Bilan de la Semaine nationale des métiers du TRANSPORT-LOGISTIQUE du 10 au 14 juin 2024



Merci pour votre mobilisation !

# ↘ Au sommaire

- **Premier bilan de la Semaine TL 2024**  
Les évènements en régions  
Bilan de la semaine Communication
- **Actualité France Travail**  
Portraits sectoriels  
POEI  
Point sur les conventions et COPILS à venir
- **La parole aux correspondants en régions**
- **Inspirations**  
Les principes organisationnels  
Service Militaire Volontaire  
Ara Khatchadourian
- *Instant photo et pause déjeuner*
- **La parole aux partenaires**
- **Le mot de la fin**



→ Tous mobilisés !

**1578**  
événements et  
animations  
organisés au national

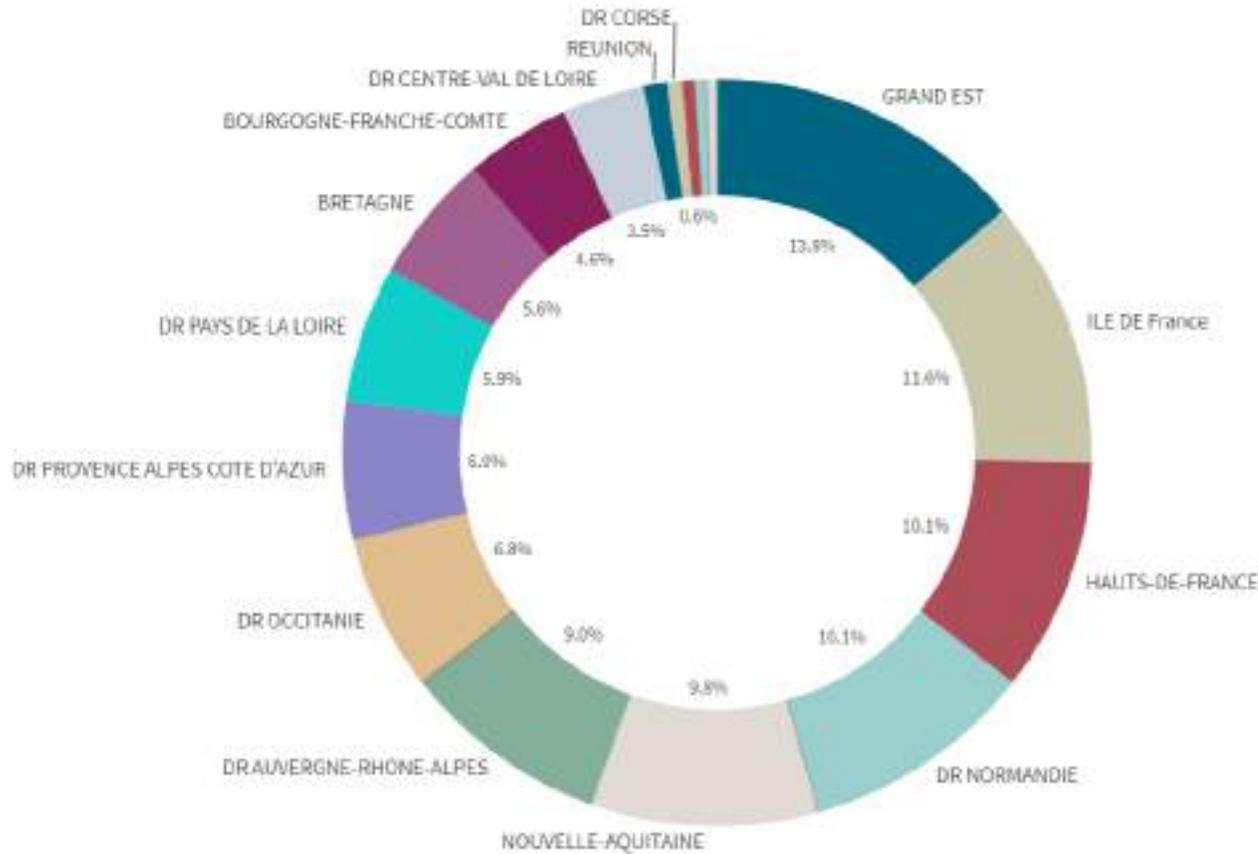
\*1205 évènements  
Focus 2023

- Détection de potentiels en agences et hors les murs
- Forum Job dating
- Visite d'entreprise, centre de formation (simulateur, escape game, ...)
- Des recrutements innovants (stades vers l'emploi, recrutements immersifs, session MRS)
- Atelier découverte des métiers
- ...



# Actions en régions

Répartition géographique des événements



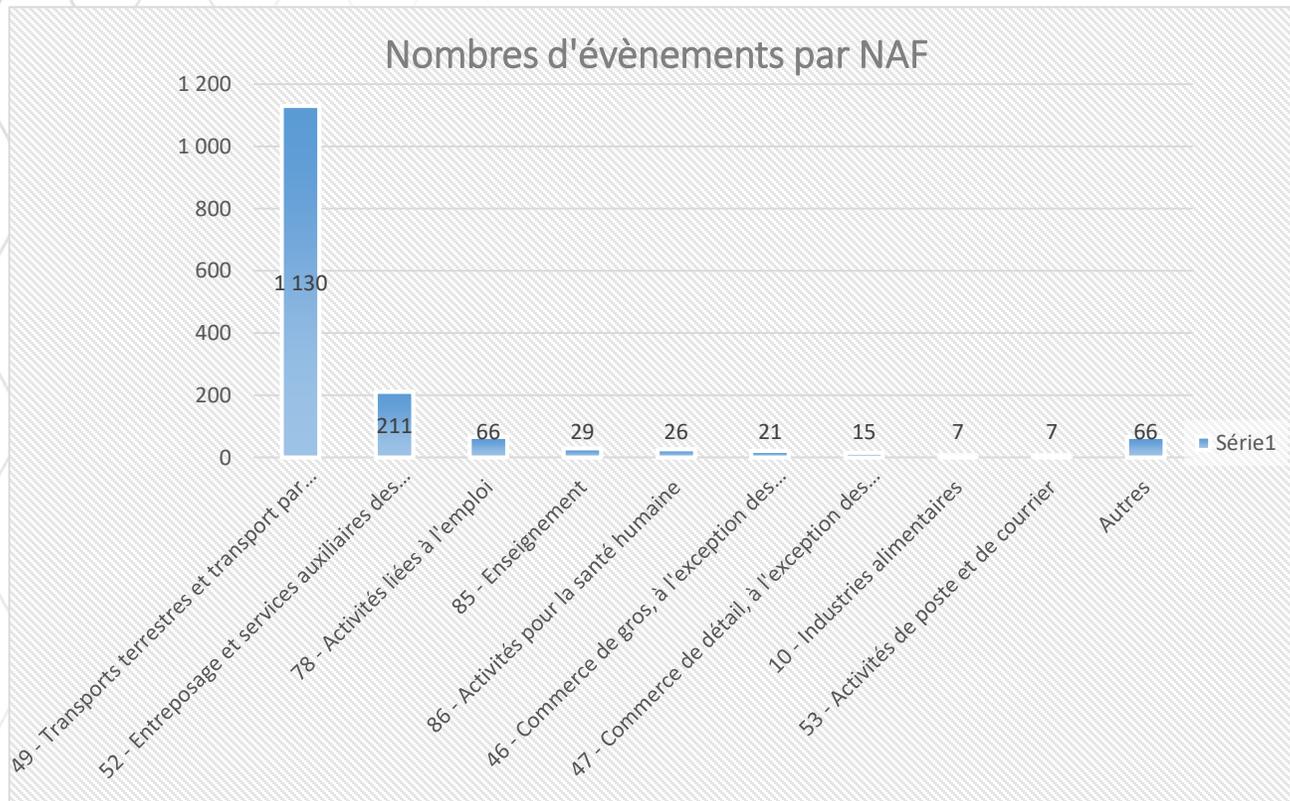
88

événements en moyenne  
organisés par chaque région.

Soit près de 32% de + qu'en 2023



# Des chiffres



Sur **72 000** établissements du secteur du Transport et de la Logistique  
*3,8% de l'ensemble des secteurs*

Environ **34 000** établissements travaillent avec nous  
*Notre taux de clientèle est de **48%***



# Bilan de la semaine Communication

Claire LEONELLI  
Chargée de communication  
Service Communication  
France Travail Provence-Alpes-Côte d'Azur



# ↘ Un kit de communication dédié ↙

Un kit de communication valorisant les multiples segments du secteur : logistique, transport de marchandise, transport de voyageurs, transport sanitaire ...



# UNE CAMPAGNE SUR LE RÉSEAU SNAPCHAT



*UNE ÉMISSION QUI SUIT LES PROS DU TRANSPORT  
ET DE LA LOGISTIQUE, DANS LES CONDITIONS RÉELLES DE LEUR MÉTIER !*



# L'émission « 1 heure de route avec ... »

France Travail et ses partenaires investissent de nouveau la plateforme Snapchat pour faire découvrir des métiers du transport et de la logistique.

@Yofunders sillonne de nouveau les routes pour échanger pendant 1h avec des professionnels dans les vraies conditions de leur métier.

L'occasion pour eux de partager leur quotidien, leurs anecdotes voire leurs habitudes secrètes au travail ! 3 nouveaux métiers mis à l'honneur : ambulancier, chauffeur-livreur (transporteur de sang) et manager logistique.

## 1 PRÉSENTATEUR



[@Yofunders](#)

## 3 PROFESSIONNELS



**Épisode 1 :**  
"1h de route avec  
une manageuse logistique"



**Épisode 2 :**  
"1h de route avec  
une coursière dans le  
transport du sang"



**Épisode 3 :**  
"1h de route avec  
une ambulancière"



L'émission « 1 heure de route avec ... », le bilan

9 737 648

D'IMPRESSIONS

Une audience **4** fois\* plus importante qu'en 2023

*\*Pour rappel : 2,3 millions d'impressions en 2023*

# 1H DE ROUTE - AMBULANCIÈRE

**3 313 875** impressions

68,8% femmes  
31,2% hommes

31,2%  
HOMME

68,8%  
FEMME

34,0%  
IOS

66,0%  
ANDROID

24%

9%

20%

11%

23%

11%

18-20

21-24

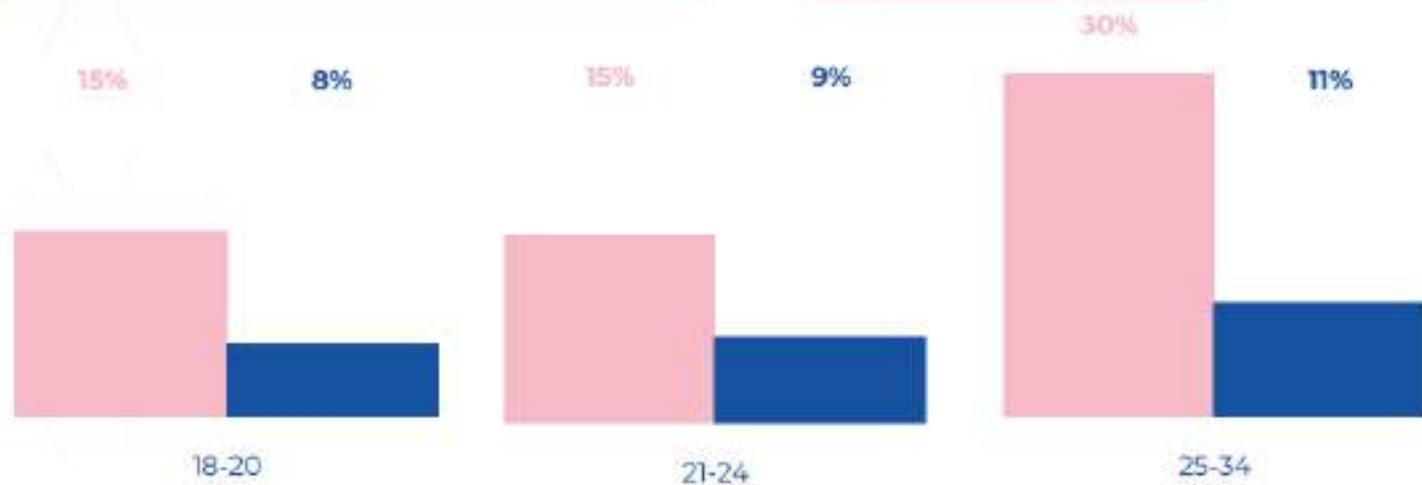
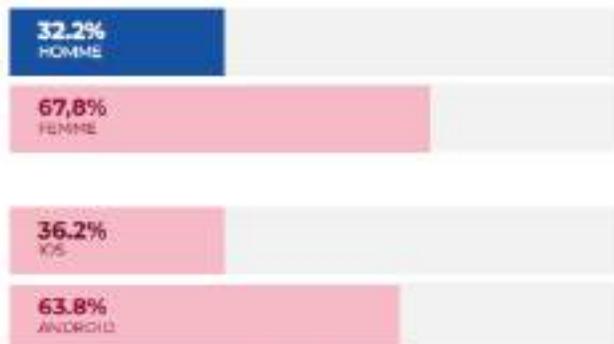
25-34



# 1H DE ROUTE - MANAGEUSE LOGISTIQUE

**3 315 509** impressions

67,8% femmes  
32,2% hommes



# 1H DE ROUTE - COURSIÈRE TRANSPORT DU SANG

**3 108 264** impressions

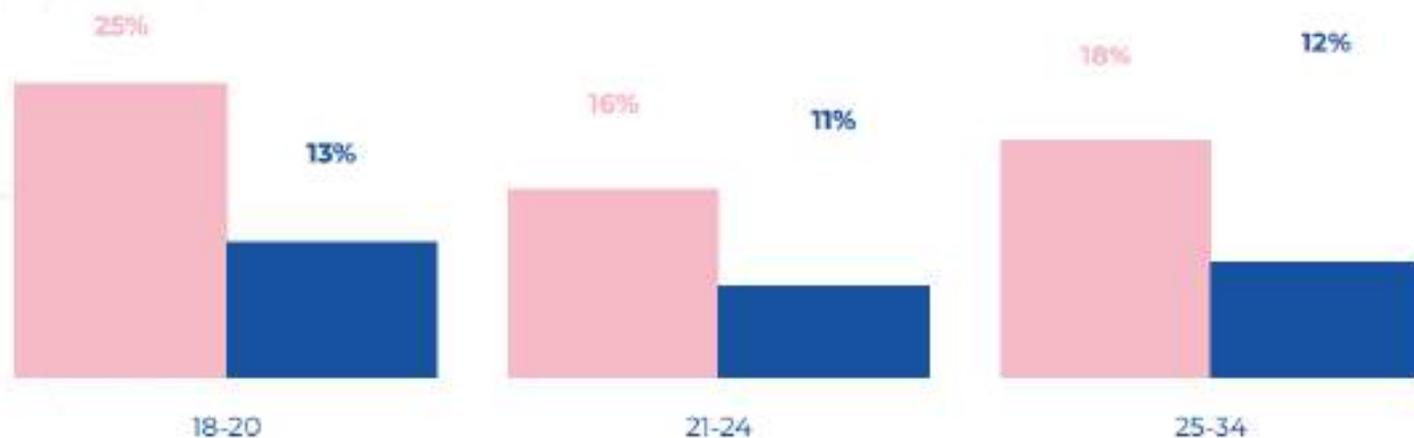
70% femmes  
30% hommes

30,0%  
HOMME

70,0%  
FEMME

35,1%  
IOS

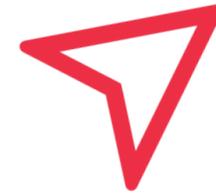
64,9%  
ANDROID



## → Une semaine dans la presse

Prise en charge par le service communication :

- 1 communiqué de presse national
- 1 communiqué de presse régional avec mise en avant d'un événement phares par département
- 1 communiqué de presse à la main des départements pour valorisation des actions locales



**70**

**retombées**

**presse** (France  
entière)



# Les portraits sectoriels

Daniel EL KHANSSA  
Responsable du service Pilotage et Statistique  
Direction régionale  
France Travail Provence-Alpes-Côte d'Azur



# ↑ Synthèse TRANSPORT-LOGISTIQUE



**72 000 établissements**  
3,8% de l'ensemble des secteurs



**1 582 800 salariés**  
8,0% de l'ensemble des secteurs



**652 500 demandeurs d'emploi  
(cat. ABC)**  
12,0% de l'ensemble des secteurs



**101 000 entrées en formation**  
13,5% de l'ensemble des secteurs



**217 800 projets de recrutement**  
7,8% de l'ensemble des secteurs



**116 200 offres d'emploi (OEE France Travail)**  
2,9% de l'ensemble des secteurs



**875 600 DPAE (Hors intérim)**  
3,0% de l'ensemble des secteurs



**3 400 000 missions intérimaires**  
16,9% de l'ensemble des secteurs



**210 900 sorties de formation**  
21,5% de l'ensemble des secteurs



**62,9% de taux d'accès à l'emploi  
(6mois après formation)**  
56,6% sur l'ensemble des secteurs

# ↑ Focales

## TRANSPORT



**53 600 établissements**

2,8% de l'ensemble des secteurs



**1 007 000 salariés**

5,1% de l'ensemble des secteurs



**235 700 demandeurs d'emploi (cat. ABC)**

4,3% de l'ensemble des secteurs



**76 100 entrées en formation**

10,2% de l'ensemble des secteurs



**104 000 projets de recrutement**

3,7% de l'ensemble des secteurs



**671 400 DPAE (hors Intérim)**

2,3% de l'ensemble des secteurs

## LOGISTIQUE



**18 400 établissements**

1,0% de l'ensemble des secteurs



**575 700 salariés**

2,9% de l'ensemble des secteurs



**416 800 demandeurs d'emploi (cat. ABC)**

7,6% de l'ensemble des secteurs



**40 500 entrées en formation**

5,4% de l'ensemble des secteurs



**113 800 projets de recrutement**

4,1% de l'ensemble des secteurs



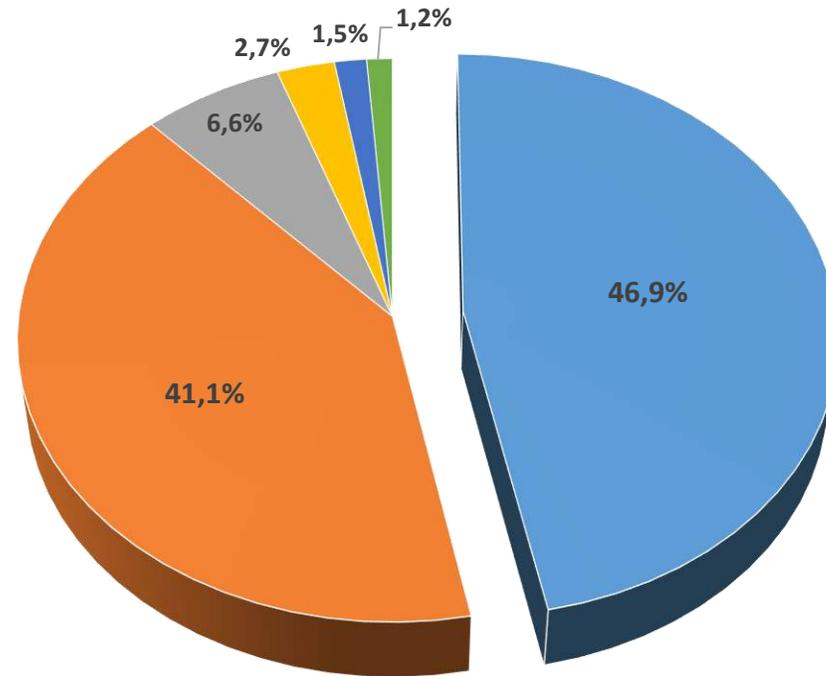
**204 100 DPAE (hors Intérim)**

0,7% de l'ensemble des secteurs



# Les activités de la filière TRANSPORT

## Répartition du nombre de salariés en 2022



■ Marchandises ■ Voyageurs ■ Sanitaire ■ Location ■ Auxiliaires ■ Déménagement

## Former pour recruter en entreprise

### ... avec la Préparation Opérationnelle à l'Emploi Individuelle (POEI)

Jessica CHENIKHAR

Responsable des pôles appui technique et réglementaire, ingénierie  
de formation

Direction régionale France Travail Provence-Alpes-Côte d'Azur



# Qu'est-ce que la POEI ?

« La Préparation Opérationnelle à l'Emploi Individuelle - POEI est une aide au financement d'une formation permettant à un demandeur d'emploi d'acquérir les compétences spécifiques requises pour un poste avant son embauche.

La POEI vise à sécuriser les parcours professionnels en préparant les candidats aux exigences du poste, garantissant une intégration réussie en entreprise.

Face aux évolutions du marché du travail et au regard des mutations économiques et techniques, la POEI apporte une solution rapide pour former de futurs salariés, contribuant à la satisfaction des entreprises.

# La POEI en chiffres

**Un dispositif plébiscité**  
notamment par les petites entreprises  
**+ de 7 entreprises / 10 de moins de 50 salariés**



Depuis 2019, **plus de 400 000** demandeurs d'emploi ont été formés grâce au dispositif POEI soit plus de 80 000 entrées réalisées en moyenne chaque année

**+ 85 % des bénéficiaires recrutés et en emploi 6 mois après la fin de la formation**

# Les contrats et publics concernés

**Le projet  
d'embauche  
vise un :**

- CDI et CDI intérimaire
- Un ou plusieurs contrats de travail temporaire totalisant au moins 6 mois dans les 9 mois suivant la fin de la formation
- Contrat à durée déterminée (CDD) d'au moins 6 mois
- CDD ou contrat de travail temporaire (CTT) pour un emploi saisonnier d'une durée minimale de 4 mois
- Contrat de professionnalisation d'au moins 6 mois
- Contrat d'apprentissage d'au moins 6 mois

Cette mesure contribue à l'insertion professionnelle, favorisent la diversité et répondent aux besoins du marché du travail

## **Public éligible**

- Tous les demandeurs d'emploi inscrits à France Travail.
- Les salariés en contrat d'insertion (CUI ou CDDI) ou les travailleurs handicapés employés dans une entreprise adaptée souhaitant effectuer une POEI chez un autre employeur afin de favoriser leur insertion professionnelle.

# Les modalités de formation

Pour l'entreprise souhaitant former avant embauche, il existe 3 modalités pédagogiques :

## Tutorat

- En entreprise
- Formation aux spécificités de votre poste de travail
- L'employeur définit le plan individuel de formation et désigne un tuteur.
- A l'issue de la formation, l'employeur produit une attestation de développement des compétences cosignée avec le tuteur et le candidat.

## Formation théorique

- Dans un organisme de formation
- Formation structurée par des enseignements théoriques
- L'employeur choisit la formation nécessaire et l'organisme de formation

## Formation en situation de travail (AFEST)

- Plan de formation préparé par un organisme de formation agréé
- Mise en situation de travail en entreprise et évaluation continue
- Le formateur expert organise et encadre la formation sur le terrain en lien avec le tuteur désigné par l'employeur.
- Domaines de formation dans le marché France Travail : construction, services aux particuliers, industrie, services aux entreprises, commerce

### Bon à savoir :

Il est possible de combiner les modalités pédagogiques entre elles : Tutorat et Formation théorique / Formation théorique et AFEST. Le tuteur salarié doit être volontaire et bénéficier d'une expérience d'au moins 2 ans en rapport avec les compétences requises pour l'emploi proposé. Il ne peut accompagner qu'un maximum de 3 demandeurs d'emploi.

**Les conseillers France Travail vous accompagnent pour déterminer la modalité adaptée.**

# Prise en charge et durée de la formation

Une prise en charge financière définie en fonction des modalités pédagogiques prévues

- **Limité à 5 euros/heure net** pour les formations **en 100% tutorat**
- En cas de **mobilisation d'un organisme de formation** et en cas d'AFEST, **il n'y a pas de plafond** au niveau du coût horaire
  - France Travail étudie les demandes sur dossier (*plan individuel de formation et devis au regard des coûts habituels constatés pour une formation et un public équivalents*)

**Cadre général** : jusqu'à 450 heures de formation

## Cas particuliers :

- **Jusqu'à 600 heures** pour une formation bénéficiant à **des demandeurs d'emploi visés par le Plan d'investissement dans les compétences (PIC)** :
  - Demandeurs d'emploi bénéficiaires du RSA
  - Demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi (DEBOE)
  - Demandeurs d'emploi jeunes de moins de 26 ans de niveau bac+2 non obtenu
  - Demandeurs d'emploi de 26 à 54 ans non titulaires du bac
  - Demandeurs d'emploi seniors de 55 ans et plus sans condition de diplôme
- **Limité à 300 heures maximum** pour une formation réalisée à **100% en tutorat** (y compris public PIC) ou dans le cadre d'un **emploi saisonnier** de 4 mois à moins de 6 mois

Possibilité de déroger à ces durées dans le cadre des initiatives régionales dérogatoires (IRD)  
délibération 2024-31 du CA de France Travail



# Comment ça marche ?

- Vous avez sélectionné un candidat prêt à se former? Vous pouvez directement faire votre demande en ligne
- Vous recherchez un candidat motivé ? **Déposez votre offre d'emploi en ligne sur notre site ou contacter votre conseiller afin d'identifier des candidats .**

## Faites votre demande d'aide en ligne

- 1 Définition d'un parcours de formation, seul, avec France Travail ou l'organisme de formation préalablement sélectionné
- 2 Signature de la convention dématérialisée avant le début de la formation.
- 3 Réalisation du Bilan de la formation avec le stagiaire, l'organisme de formation France Travail
- 4 Recrutement du demandeur d'emploi formé



# Les Textes relatifs à la nouvelle POEI

**Le décret :** <https://www.legifrance.gouv.fr/jorf/id/JORFTEXT000049746156>

## Les délibérations du conseil d'administration de France Travail :

- 2024-29 Nouvelle POEI :  
<https://bo.francetravail.org/bulletinofficiels/deliberation-n-2024-29-du-24-avril-2024-bo-n-2024-23.html?type=dossiers/2024/bo-n-2024-23-du-30-avril-2024>
- 2024-30 suppression de l'AFPR :  
<https://bo.francetravail.org/bulletinofficiels/deliberation-n-2024-30-du-24-avril-2024-bo-n-2024-23.html?type=dossiers/2024/bo-n-2024-23-du-30-avril-2024>
- 2024-31 Initiatives Régionales dérogatoires :  
<https://bo.francetravail.org/bulletinofficiels/deliberation-n-2024-31-du-24-avril-2024-bo-n-2024-23.html?type=dossiers/2024/bo-n-2024-23-du-30-avril-2024>

# Conventions et Copil à venir

Soumaya DJOUAHIR  
Chargée de développement des collaborations  
Entreprises, Fédérations et Acteurs économiques  
Direction générale France Travail



# Partenariat national

## ❖ Contexte

Les représentants professionnels du secteur du transport ont signé le 7 mars 2022 avec les ministres chargés de l'Emploi, de l'Education Nationale et des Transports une **Charte de développement de l'emploi et des compétences** dans la branche des Transports routiers et activités auxiliaires qui définit un ensemble d'engagements réciproques afin de répondre aux besoins de recrutement du secteur.

Par ailleurs, le ministre du Travail, du Plein emploi et de l'Insertion a lancé le 14 octobre 2022 une nouvelle phase du plan visant à réduire les tensions de recrutement, qui concerne tout particulièrement le secteur des transports et de la logistique. Ce plan prévoit notamment la mobilisation renforcée du réseau de France Travail et la mise en œuvre d'un plan « Viviers sectoriels » qui fait de la satisfaction des besoins de recrutement des entreprises du transport et de la logistique un objectif prioritaire de l'action de France Travail.

C'est dans ce cadre que France Travail et les organisations professionnelles signataires de cette charte souhaitent travailler ensemble pour réduire les difficultés de recrutement des entreprises qui recrutent et favoriser la construction de parcours professionnels au bénéfice des demandeurs d'emploi.

Les tensions de recrutement sur le marché du travail affectent particulièrement encore aujourd'hui les entreprises du secteur du transport et de la logistique

Le nombre d'embauches dans le secteur s'élève à **671 400 DPAE en 2023**, les métiers les plus recherchés étant ceux de « Conduite de véhicule routier » (7480 offres).

Selon l'enquête Besoins de main d'œuvre 2024 de France Travail, ce sont 104 000 projets de recrutement qui sont prévus dans le secteur du transport et de la logistique, dont 59% sont jugés difficiles. Pour le seul secteur du transport routier, **20 630 projets de recrutements ont été déclarés en 2023 sur le métier de « conduite de transport de marchandises sur longue distance », et 69,1% d'entre eux sont jugés difficiles.**



# Les accords avec les fédérations et entreprises du transport et de la logistique

## ➤ Accord signé en 2022

- 16 novembre 2022: FNTV
- 1<sup>er</sup> décembre 2022: UTP
- 5 décembre 2022: AFT
- 10 décembre 2022: CSD



## ➤ Accord signé en 2023

- 28 juin 2023: TLF



## ➤ Accord signé en 2024

- 8 avril 2024: CNSA, FNMS, FNAP, FNAA



## ➤ Accord en cours et à venir:

- 7 novembre 2024 :FNTR
- A planifier :AMAZON et OTRE



## Rappel des enjeux et axes de partenariats

L'enjeu de ces partenariats est de répondre aux besoins de recrutement de la filière tout en renforçant son attractivité. Cet accord s'appuie sur le souhait de poursuivre et de renforcer les actions déjà mises en œuvre au bénéfice des demandeurs d'emploi et des entreprises de la branche du Transport et Logistique.

France Travail et ses partenaires s'engagent en déclinaison de la Charte de développement de l'emploi et des compétences dans la branche des Transports routiers et activités auxiliaires signée le 7 mars 2022, à travailler ensemble afin d'apporter aux entreprises adhérentes des réponses rapides, simples et efficaces permettant d'une part de réduire les délais de satisfaction des besoins de recrutement et d'autre part d'apporter des réponses difficiles de recrutement des entreprises du secteur :

- Faciliter l'accès à l'information sur le secteur du Transport aux personnes en recherche d'emploi et aux conseillers France Travail.
- Aider à l'orientation des publics demandeurs d'emploi, vers les emplois du secteur
- Faciliter le placement des demandeurs d'emploi auprès des entreprises adhérentes y compris les publics cibles des politiques publiques
- Faire connaître et faciliter la mobilisation des services en recrutement de Pôle emploi auprès des entreprises du secteur

## France Travail s'engage aux côtés de nos partenaires de la branche:



- ❖ Faciliter les recrutements :
  - Promotion des métiers,
  - Evènements de recrutement #Tousmobilisés,
  - Plan vivier sectoriels **nos partenaires ont participé à l'élaboration des fiches métiers**
  - Former des candidats (POE)
  
- ❖ Innover
  - Favoriser le recruter autrement,
  - Favoriser le recrutement inclusif (Duoday, BRSA, réfugiés, senior...)
  
- ❖ Rechercher ensemble des solutions efficaces à partir de notre diagnostic partagé (Data emploi)
  
- ❖ Mobiliser les régions et les agences pour qu'elles soient en relai des campagnes de nos partenaires afin de favoriser l'attractivité du secteur.

# Mobiliser encore plus les adhérents pour:

- Rendre visible toutes les opportunités d'emploi en confiant les besoins de recrutement à nos équipes (6 000 CDE).

- ✓ **Faire connaître les besoins en recrutement en diffusant vos offres d'emploi**

Grâce à des offres d'emploi attractives, mettant en valeur vos efforts en termes de politique salariale, de conditions de travail, de perspectives d'évolution, de valeur de vos entreprises (page entreprise), **122 700 offres d'emploi** ont été diffusées pour le secteur (au 30/06/23 sur 12 mois glissants)

- **Ouvrir les entreprises** pour des immersions, professionnelles, et vaincre les préjugés :

- ✓ Plus de **27 000 immersions réalisées** en 2023, 6 200 établissements,
  - ✓ Vous faire connaître comme entreprise accueillante sur le site "immersion facilitée" est indispensable, actuellement

- **1 500 entreprises** secteur Transport logistique sont inscrites,
  - 2 350 terrains d'immersion,
  - 13 500 mises en relation



- Elargir le sourcing, faire évoluer les pratiques et recruter autrement grâce à la **MRS : 2 500 candidats** évalués pour le métier de conducteurs de transport voyageur à sept 2023 ; la démarche reste sélective : 16% des candidats sont évalués positivement

- Rencontrer de nouveaux profils :

- ✓ Personnes en reconversion
  - ✓ les seniors,
  - ✓ Bénéficiaires du RSA : expérimentation avec Amazon, dans le département du Nord : objectif : 50 recrutements de BRSA
  - ✓ Demandeur en situation de handicap

# PERSPECTIVES 2024

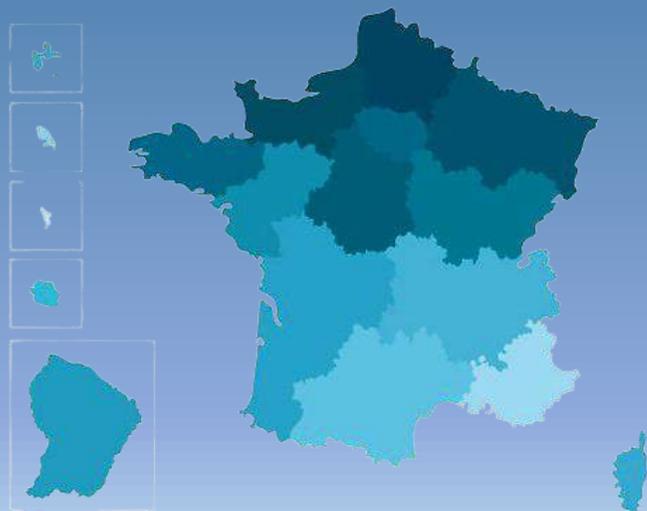
## Construire ensemble des solutions innovantes :

- ✓ Des actions « du stade vers l'emploi » en 2023 près de 80 stades vers l'emploi accueillent des entreprises du secteur TL.
- ✓ Jobdatings inversés,
- ✓ Job tour (RTM),
- ✓ Escape Game Transport
- ✓ Expérimentation en PACA avec RTM sur les recrutements immersifs
- ✓ Un casque immersif pour découvrir les métiers du transport à 360°
- ✓ Ateliers de détection de potentiels organisés en PACA avec deux entreprises (par l'intermédiaire d'un GEICQ)
- ✓ Recruter sans CV :
  - ❑ **MRS : plus de 30 séances différentes d'exercices sont disponibles pour ces métiers**
  - 5 217 candidats évalués pour les métiers du transport de marchandise et de la logistique en 2023,
  - 3 527 favorablement (67%),
  - 1 344 recrutés (38%),

## Tester des dispositifs de formation expérimentaux :

- ✓ En PACA: Double formation conducteur transport en commun et aide à la personne
- ✓ Suite sollicitation de F Sautejeau auprès de Pôle emploi, une expérimentation d'AIF formation courte métiers du ferroviaire avec tests physiques et psychologiques inclus est en cours de déploiement. Le coût des tests physiques et psychologiques, habituellement à la charge des entreprises est ainsi couvert en AIF, lorsqu'ils sont rattachés à une formation courte, en présentiel ou en e-learning
- ✓ Expérimentation cumul emploi retraite

# La parole aux correspondants en régions





## La journée du Handi-Transport

En partenariat avec AFT / OPCO / AGEFIPH/ DREETS / AFTRAL

- Sensibiliser les entreprises à l'inclusion des personnes en situation de handicap dans le secteur du transport
- Montrer les innovations technologiques et les pratiques inclusives permettant une meilleure intégration des personnes en situation de handicap. Moyens : Démonstrations pratiques du Handi-Truck, du car adapté et du simulateur spécifique
- Informer et former les entreprises sur l'utilisation de la PECF pour mieux évaluer et intégrer les candidats en situation de handicap.
- Faciliter le recrutement de personnes en situation de handicap dans le secteur du transport à travers le job-dating



## La mixité au cœur de nos actions

Objectifs :

- Faire découvrir les métiers du transport et de la logistique à un public féminin (1 groupe de 15 femmes/par bassin).
- Déconstruire les stéréotypes et idées reçues.
- Ouvrir le champ des possibles à nos publics en ouvrant les portes des entreprises.

# Partenariat

## France Travail et OPCO Mobilité en Guadeloupe

Le développement du secteur de la logistique et du transport en Guadeloupe est crucial pour plusieurs raisons :

- Amélioration de l'Accessibilité et de la Connectivité.
- Stimulation de l'Économie Locale
- Support à l'Agriculture et à l'Exportation
- Réponse aux Besoins Locaux





Secteur  
**TRANSPORT**  
GUADELOUPE

EVOLUTION ANNUELLE

**486**

ETABLISSEMENTS

**4,1%**

DE L'ENSEMBLE  
DES SECTEURS



**3 340**

SALARIES

**3,9%**

DE L'ENSEMBLE  
DES SECTEURS



**2 895**

DPAE (HORS INTERIM)

**3,6%**

DE L'ENSEMBLE  
DES SECTEURS



**2 843**

DEMANDEURS D'EMPLOI  
(CAT. ABC)

**4,3%**

DE L'ENSEMBLE  
DES SECTEURS



**273**

OFFRES D'EMPLOI

**2,8%**

DE L'ENSEMBLE  
DES SECTEURS



**1 011**

SORTIES DE FORMATION

**11,2%**

DE L'ENSEMBLE  
DES SECTEURS



**703**

ENTRES EN FORMATION

**10,3%**

DE L'ENSEMBLE  
DES SECTEURS



**660**

PROJETS DE  
RECRUTEMENT

**4,0%**

DE L'ENSEMBLE  
DES SECTEURS

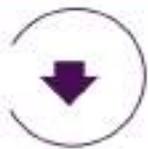


**43,4%**

TAUX D'ACCES A L'EMPLOI  
6 MOIS APRES FORMATION

**36,3%**

SUR L'ENSEMBLE  
DES SECTEURS



## Mise en place d'une POEC avec l'OPCO Mobilités



## Mise en place d'une POEC avec l'OPCO Mobilité

### Témoignages et présentation de la filière :

- ❑ Présentation de la filière par le centre de formation CAFCA
- ❑ Témoignage de l'entreprise Karulis ( Transport de passagers)
- ❑ Témoignage de l'entreprise Samaryl ( Transport touristique)

### Bilan de l'action :

7 Candidats retenus pour 8 places – 1 embauche effective et 1 en cours

**Les métiers les plus  
proposés dans les  
projets de recrutement :**

**Conducteurs de  
transport en commun  
sur route ( 120 projets)**

**Conducteurs routiers ( 120 projets)**



## Un parcours de découverte des métiers du Transport et Logistique à travers l'île.

### Objectifs :

- Faire découvrir les métiers au plus grand nombre dans une logique « d'aller vers »
- Illustrer la chaîne logistique d'approvisionnement de la région par des témoignages de professionnels engagés et impliqués
- Réaliser une vidéo explicative pour valoriser les opportunités d'emploi tout au long de l'année (diffusion en info co, sur nos réseaux...).

Lancement de la semaine avec L'OPCO Mobilités Hauts-de-France, l'AFT Hauts-de-France - le Campus TRANSPORT LOGISTIQUE SECURITE et l'Agefiph le 10 juin au Lycée Professionnel St Exupéry à Halluin





Ce jeudi, E-Valley était vraiment la capitale de la logistique

lavolxdunord.fr



Le collectif logistique des Hauts-de-France le jour j

Logistics Innovation Summit – 13 juin 2024



Dans le cadre de la semaine des Métiers du Transport et de la Logistique, une action de Déménagement a été réalisée, le jeudi 13 juin, chez France Travail de Margny-Lès-Compiègne.

Découverte des métiers du déménagement avec CSD AFT et France Travail





Job Dating JOP 2024 à Crépy-en-Valois, pour optimiser des recrutements en logistique pour CEVA Logistics pour les entrepôts de Tremblay et Nanteuil.  
AFT NES&CITE France Travail



## Une programmation régionale et départementale en Ile de France

### Forums départementaux :

1 forum par département => 8 départements

Entre 14 et 18 entreprises par forum

En moyenne 200 DE par forum

### Jobs Dating sortants de formation :

6 répartis sur l'Île de France en étroite collaboration avec l'Aftral

### Webinaire attractivité « Mon avenir dans la maintenance »

Co-animation avec UTP / AFT / Futur en Train / FT

Avec intervention de Keolis / RATP / SNCF Réseau

Journée attractivité sur le métier de la mécanique Poids Lourds  
sur le Campus Aftral

### Belles Histoires :

-Rencontre avec une conductrice devenue RRH, une vidéo à venir

-Rencontre avec un futur mécanicien qui voulait être conducteur



Semaine nationale des métiers  
des Transports et de la Logistique

On recrute à  
**YOOCAN!**

11 Juin 2024  
10h à 17h

Roissy-sous-bois  
CENTRE COMMERCIAL WESTFIELD ROSNY 2



## Forum au sein de l'entreprise ambulances Val de Scie

promotion du transport de la filière  
sanitaire

organisé par France Travail Forges Les  
Eaux et Dieppe (76)

3 entreprises du secteur

35 demandeurs d'emploi

Les partenaires AFT, l'AFTRAL et OPCO Mobilités



# Des Ateliers découverte du métier d'ambulancier



Des mises en situation avec des casques de réalité virtuelle



**Des quiz  
interactifs et des  
parcours  
découverte**





(Ambassadrice métier et intervenante en

Dirigeante Ambulances Val de Scie, Ambul...

1 sem. • Modifié •



C'est avec une grande émotion que je réalise cette publication aujourd'hui.

Mardi 11 juin avait lieu notre forum des Ambulanciers 2ème édition.

Vous êtes venus nombreux nous rencontrer, nous avons fait de belles rencontres et avons eu de riches échanges, un grand MERCI.

Votre présence nous encourage chaque jour, Stéphane et moi, à continuer de valoriser notre profession et à nous battre pour la reconnaissance des compétences des Ambulanciers au niveau départemental, régional et national.

Merci à Jeanne, Bertille, Katia et Frédéric, Ambulanciers, d'avoir animé les ateliers, présenter notre métier et représenter notre profession.

Une nouvelle fois, les partenaires du parcours de formation ont répondu présents sans hésitation. Cette mobilisation est le reflet de notre collaboration qui permet chaque jour d'accompagner et former les professionnels de demain.



## Ouvrir le champ des possibles pour 8 femmes issues des quartiers politiques de la ville avec l'agence France Travail de le Havre Ville Haute

Une journée pour :

- Découvrir les métiers de la conduite bus tramway funiculaire, métiers de la mécanique, de la maintenance et de la régulation
- Au sein du réseau interurbain LIA de la ville du Havre (76)





F CJ-694-NK 76





Aurélien Flavigny • 1er

Responsable d'équipe indemnisation&FSE, France...  
2 sem. • Modifié •

France travail Le Havre Ville Haute participe à la semaine du transport et de la logistique pour « Aller vers » les entreprises : visite de [#Lia](#), [#VTNI](#), [#Transdev](#), un partenariat encore renforcé !!  
Des exemples concrets tout au long du parcours pour un groupe de 8 femmes venues conforter/confronter leur représentation des différents métiers.

- 👉 Casser les représentations
- 🚀 Offrir l'opportunité de faire naître des vocations
- 👉 Ouvrir le champ des possibles dans les tous métiers au féminin.

Merci à toute l'équipe de Lia pour cette journée complète: mobilité, bus, tramway, funiculaire, contrôle, régulation, maintenance, mécanique le tout conjugué au 🚀, une expérience [#inedite](#) pour nos inscrites du jour.



Philippe Toulin · 2e

[+ Suivre](#) ...

Manager de proximité chez Transdev Le Havre...

· 2 sem. ·

  Semaine Transport et Logistique

Partenariat entre #LiA et #FranceTravail

🏠 Aujourd'hui #transdevlehavre et #transdevnormandieinterurbain ont accueilli une dizaine de femmes afin de leurs faire découvrir les métiers de conducteur de bus, de tramway, visite des différents ateliers ainsi que de l'agence.

une journée 100% Femme avec des intervenantes, des parcours différents, une superbe journée de partage.

🙏 #christellelethuilier #jeromeleger #marionchedru #transdev #laurencemohandcherif #laurencelescomet #aurelienflavigny #emploi #conductricedebus #lehavre

**INCLUSION et  
HANDICAP** Le  
transport c'est  
possible!

Un évènement  
de France  
Travail  
Mondeville (14)  
pour attirer de  
nouveaux  
talents en lien  
avec l'AFT

Témoignages de  
deux entreprises  
et de salariés  
des Groupes  
Normandie  
LOGISTIQUE  
Et CHATEL



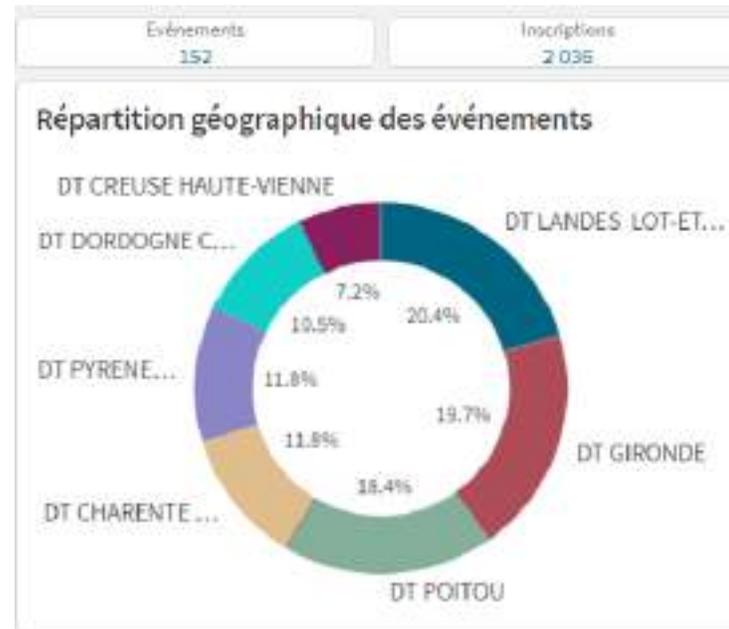
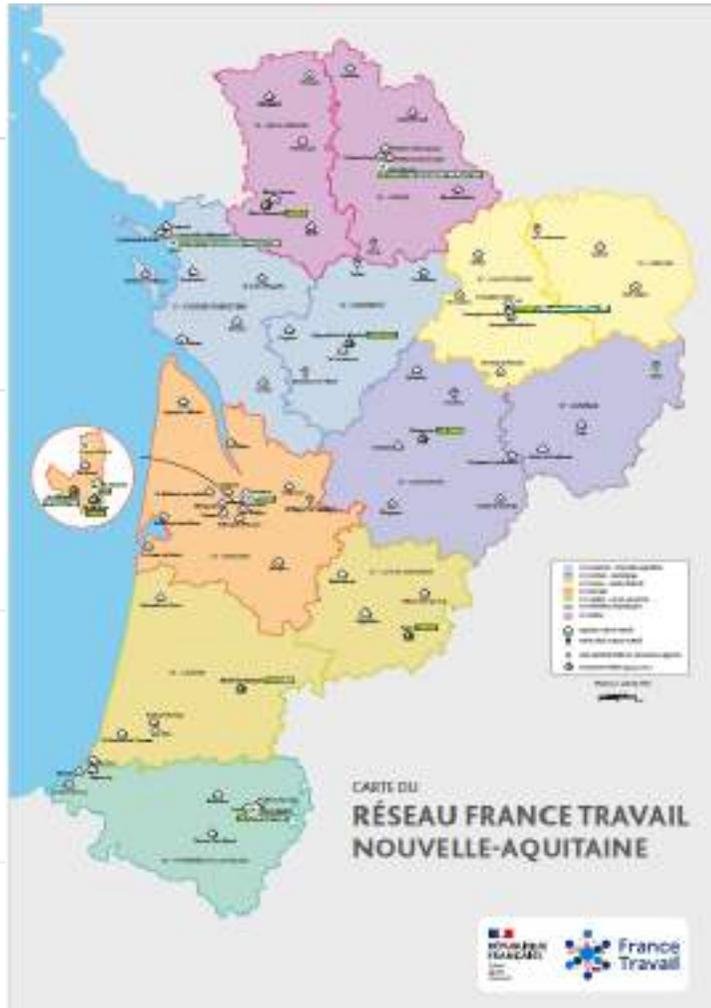
Maud LEROUX, Chargée des ressources humaines

373 salariés  
4 agences  
Général Cargo & Température dirigée

Olivier GAMBLIN, Directeur des ressources humaines

675 salariés  
6 sites Grand Ouest  
Transport  
Logistique





Type d'événements	Nombre
Ateliers	35
Conférences	2
Portes ouvertes	16
Forums	10
Jobs dating	41
Réunions d'information	48
Visites entreprises	19
Salons en ligne	15

## Jeu, set et match à Biarritz



C'était la première " Place de l'emploi" liée à un évènement sportif ! Lancée par Thibaut Guilluy le 11/06 lors du tournoi Engie Open, ce fut également le top départ de la semaine Nationale du Transport Logistique



### ► "Femmes et carrières"

Cette journée s'est conclue par une table ronde "Femmes et carrières" dans le secteur du transport avec la participation de **Lydia Rio**, déléguée régionale de l'AFT, de Cap emploi ainsi qu'avec le témoignage fort de deux demanduses d'emploi





## Rallye Entreprises

Au départ de l'agence, 17 jeunes de l'AIJ et CEJ ont pris place dans le bus financé par l'AFT et ont pu visiter sur la journée 3 entreprises phares du secteur





- **3 gros événements, en 3 jours,**
- **dans 3 villes majeures d'Occitanie**

Des actions prioritairement **fléchées emploi direct** (job dating)

« **les Places de l'emploi transport Logistique** »

Évènements « ***hors les murs*** » de **France travail**



## La Place de l'emploi est un événement qui s'inscrit dans les Fondamentaux de France Travail et du Concept « Aller Vers »

Ville	Visiteurs	Entreprises	Offres	Partenaires	France Travail
Nîmes	372	20	30		Nîmes Saint-Césaire
Perpignan	400	21	19	5	Perpignan Saint-Assiscle
Montpellier	394	18	25	7	Montpellier Méditerranée
	1166	59	74	12	

- ✓ Près de 1 200 visiteurs,
- ✓ Une soixantaine d'entreprises,
- ✓ 80 offres d'emploi
- ✓ En collaborations avec les partenaires et acteurs des territoires





**Transport'ET vous ! Un forum in situ pour favoriser les échanges.**

Objectifs :

- Rassembler les partenaires et entreprises du bassin dans une logique de synergie des actions.
- Valoriser les opportunités d'emploi locales avec des recrutements au plus proche des lieux de vie des candidats => « Aller vers ».
- Réunir l'ensemble des acteurs afin d'apporter des réponses globales aux problématiques des entreprises et des candidats (formation, mobilité...)

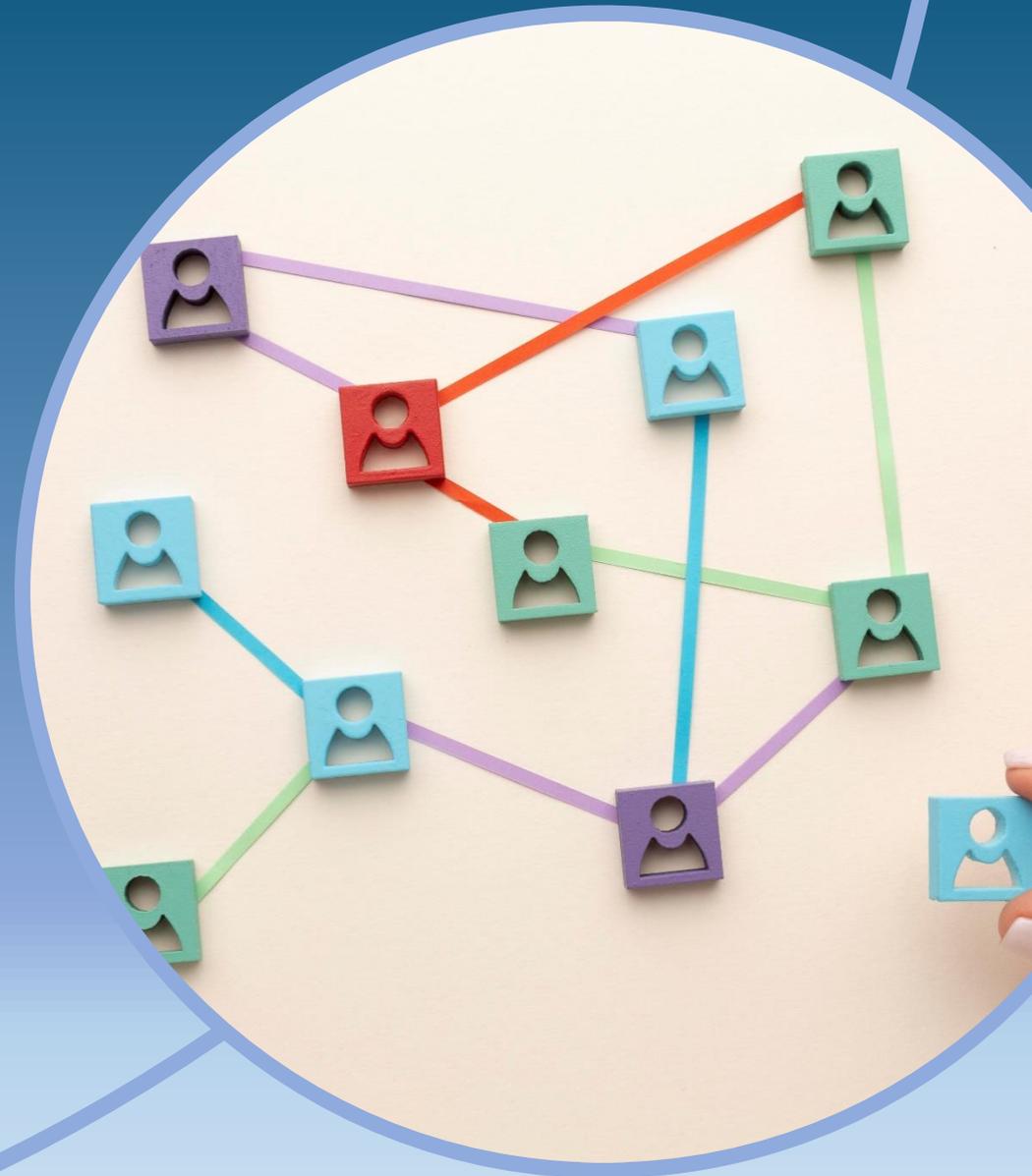
**23 entreprises présentes pour ce job dating et plus de 200 visiteurs !**

# Inspiration

## Les principes organisationnels

**Nathalie Amat**

Directrice d'agence Cannel Cœur de Var  
Experte Territoriale Transport et Logistique  
France Travail



## L'experte régionale



### > Virginie Seclet

Chargée de projet – Direction régionale  
06 14 17 48 30  
[virginie.seclet@francetravail.fr](mailto:virginie.seclet@francetravail.fr)



### > Elodie Rivaud

Chargée d'appui  
06 22 58 43 94  
[elodie.rivaud@francetravail.fr](mailto:elodie.rivaud@francetravail.fr)

## Les experts Départementaux



### > Nathalie Amat

Directrice d'agence  
[nathalie.amat@francetravail.fr](mailto:nathalie.amat@francetravail.fr)  
DT 83 – Agence Le Cannet Cœur du Var [Toulon La Rode, La Garde, Foch, La Seyne sur Mer, Six Four, Hyères, Golfe de St Tropez, Fréjus, Saint Raphael]



### > Evodie Bartolomei

Responsable d'équipe  
[evodie.bartolomei@francetravail.fr](mailto:evodie.bartolomei@francetravail.fr)  
DT 13 – Agence de Vitrolles [Martigues, Marignane]



### > Sophie Hervier Zavarro

Fonction : Chargée de mission développement économique  
Mail : [sophie.hervier-zavarro@francetravail.fr](mailto:sophie.hervier-zavarro@francetravail.fr)  
DT 04/05 [Briançon, Gap, Embrun, Barcelonnette, Sisteron, Digne les Bains, Manosque]



### > David Fantino

Responsable d'équipe  
[david.fantino@francetravail.fr](mailto:david.fantino@francetravail.fr)  
DT 83 – Agence de La Garde [Binôme DT83]



### > Sonia Smaili

Responsable équipe  
[sonia.smaili@francetravail.fr](mailto:sonia.smaili@francetravail.fr)  
DT 13 – Agence Marseille Belle de Mai [Toutes les agences de Marseille]



### > Nathalie Binisti

Conseillère accompagnement  
[nathalie.binisti@francetravail.fr](mailto:nathalie.binisti@francetravail.fr)  
DT 13 – Agence Aix Galice [AVA, Gardanne, Aubagne, La Ciotat]



### > Heloïsa Fernandes Barros

Conseillère entreprise  
[heloise.fernandes-barros@francetravail.fr](mailto:heloise.fernandes-barros@francetravail.fr)  
DT 13 – Agence d'Arles [Châteaurenard, Salon de Provence, Miramas, Istres, Port de Bouc]



### > Patrick Tesio

Chargé de mission  
[patrick.tesio@francetravail.fr](mailto:patrick.tesio@francetravail.fr)  
DT 84 [Bollène, Orange, Carpentras, Avignon Realpanier, Avignon Joly Jean, Cavaillon, Apt, Pertuis]



### > Aurélie Anzoletti

Conseillère  
[aurelie.anzoletti@francetravail.fr](mailto:aurelie.anzoletti@francetravail.fr)  
DT 06 - Agence de Nice Ouest [Menton, Nice la Trinite, Nice Nord, Est, Centre, Cagnes sur Mer, Antibes Vallauris, Grasse]

## L'experte Départementale



> **Nathalie Amat**  
Directrice d'agence  
[nathalie.amat@pole-emploi.fr](mailto:nathalie.amat@pole-emploi.fr)  
DT 83 – Agence Le Cannet Cœur du Var [Toulon La Rode, La Garde, Foch, La Seyne sur Mer, Six Four, Hyères, Golfe de St Tropez, Fréjus, Saint Raphael]



> **David Fantino**  
Responsable d'équipe  
[david.fantino@pole-emploi.fr](mailto:david.fantino@pole-emploi.fr)  
DT 83 – Agence de La Garde [Binôme DT83]

## Le chargé d'appui

> **XXXX**  
Chargée d'appui  
06 22 58 43 94  
[XXX;xXXX@pole-emploi.fr](mailto:XXX;xXXX@pole-emploi.fr)

## Les experts locaux



>xxx WWWWW  
mail  
Agence de Toulon La Rode  
[Toulon Est et Toulon Centre ]

>xxx WWWWW  
mail  
Agence de Toulon Foch  
[Toulon Ouest et Le Revest]

>xxx WWWWW  
mail  
Agence de Toulon La Garde  
[Belgentier, Carnoules, Cuers, La Crau, La Farlède, La Garde, La Valette du Var, Le Pradet, Puget Ville, Solliès]

>xxx WWWWW  
mail  
Agence de La Seyne sur mer  
[La Seyne sur Mer Saint Mandrier, Ollioules .... ]

>xxx WWWWW  
mail  
Agence de Hyères  
[Hyères, Carqueiranne, Pierrefeu-du-Var, La Londe-les-Maures, Collobrières, Bormes-les-Mimosas et Le Lavandou ]

>xxx WWWWW  
mail  
Agence de Six Four [Six fours, Sanary, Bandol, St Cyr sur mer, la Cadiere d'azur, le Beausset, le castelet, Signe, Ewenos, Riboux ]

>xxx WWWWW  
mail  
Agence de Saint Tropez [. Saint-Tropez, Grimaud, Cogolin, Ramatuelle, Cavalaire, Sainte Maxime, Gassin, La Croix Valmer, Le Rayol Canadel, La Garde ]

>xxx WWWWW  
mail  
Agence Le Canet Cœur du Var  
[TARADEAU, VIDAUBAN, LE CANNET DES MAURES, GONFARON, LE LUC, LE THORONET, LES ARCS, LES MAYONS, LORGUES, PIGNANS,]

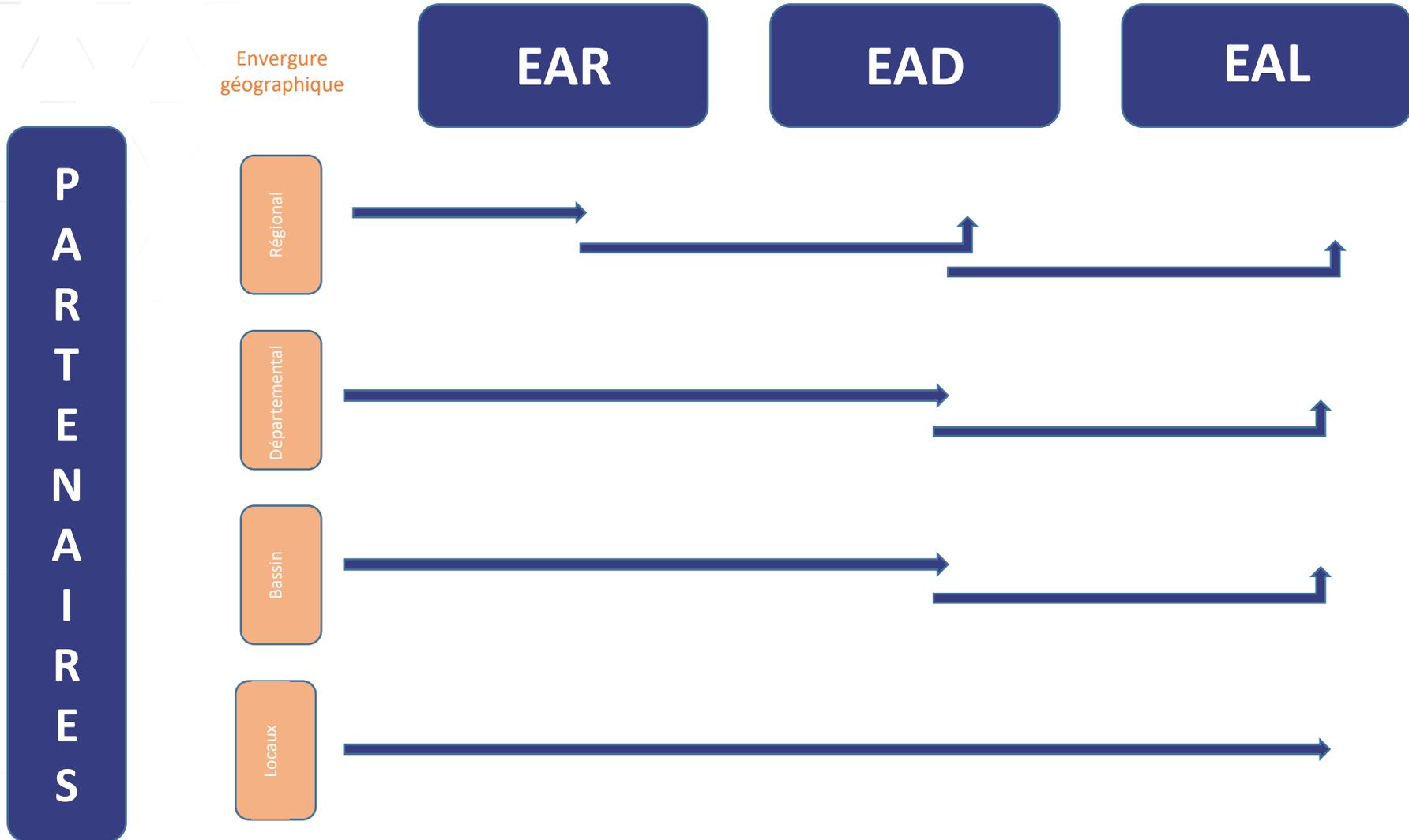
>xxx WWWWW  
mail  
Agence Saint Raphael  
[St Raphaël Roquebrune sur argens Puget sur argens Le Muy Bagnols en Forêt Les Adrets de l'Estérel ]

>xxx WWWWW  
mail  
Agence de Brignoles Brignoles, Artignosc sur Verdon, Barjols, Besse sur Issole, Bras, Brue-Auriac, Cabasse, Camps la Source, Carcès, Chateaufort, Correns, Cotignac, Entrecasteaux,...

>xxx WWWWW  
mail  
Agence de Saint Maximin Artigues, Ginasservis, La Verdrière, Nans les Pins, Ollières, Plan d'Aups, Pourcieux, ]

>xxx WWWWW  
mail  
Agence de Draguignan  
[Aups, Salernes, Comps sur Artuby, Callas, Draguignan et Fayence .... ]

>xxx WWWWW  
mail  
Agence de Fréjus  
[Fréjus et de Roquebrune-sur-Argens .... ]



# Le mot de la fin !

Merci à tous.

