

Des postes de conducteurs à pourvoir chez tous les adhérents d'OTRE AU-RA

Le syndicat veut séduire de nouveaux candidats aux métiers du transport routier, en répondant notamment aux attentes des jeunes.

Dix conducteurs dans chacune des 72 entreprises de transport adhérentes à l'OTRE Auvergne Rhône-Alpes : c'est le nombre moyen de conducteurs de poids lourds recherchés par l'Organisation des transporteurs routiers en région. Des besoins énormes qui « concernent tous les métiers de la convention collective des transports routiers, le transport routier lourd et léger de marchandises, le transport routier de voyageurs et les entreprises de déménagement », rappelle Jean-Christophe Gautheron, le secrétaire général de ce syndicat fondé en 2000, dont la branche auralpine, présidée par Fabrice Gachon, existe depuis six ans.

Une profession connectée et plus verte

Pour attirer les profils, notamment des jeunes, l'OTRE mise sur une nouvelle image de la profession, mettant en avant des outils numériques facilitant la conduite et les chargements des camions par exemple. Le syndicat insiste aussi sur le fait que les profession-

nels du secteur travaillent à la transition écologique et énergétique. « Les véhicules diesel en place, de génération Euro 6 - E par exemple, sont hyperpropres et polluent moins qu'une voiture hybride selon une étude de l'Ifsttar à Lyon. Nous accompagnons aussi plusieurs de nos adhérents sur des carburants alternatifs comme le biométhane ou le bio diesel à base de colza. L'OTRE Aura s'est aussi engagée à faire rouler de plus en plus de véhicules utilitaires à l'électrique et au Bio-GNV. »

Le sens du contact, un savoir être indispensable

Jean-Christophe Gautheron espère aussi que la jeune génération saura voir l'indépendance qui existe dans les métiers du transport routier, qui pourrait séduire les plus réfractaires à l'autorité. « On est le propre patron de son véhicule, ce qui permet une grande autonomie », précise-t-il.

Une liberté qui appelle aussi d'autres compétences pour réussir dans le métier comme la réactivité et le sens du contact. « Car les conducteurs sont les premiers représentants commerciaux de leur entreprise ! »

À noter, que les adhérents de l'organisation recherchent aussi des mécaniciens pour l'entretien de leur flotte.



Jean-Christophe Gautheron compte sur le changement d'image des métiers du transport pour attirer les candidatures. Photo / Anaïs DIGONNET

Repère

Une main tendue vers les jeunes en quête d'un métier

« Dans tous les départements, de l'Auvergne, à l'arc alpin, en passant par le couloir rhodanien, il y a du boulot », confirme Jean-Christophe Gautheron. Au sein du 1^{er} syndicat

français de PME patrimoniales, un important travail est mené en direction des jeunes, diplômés ou non, et des personnes en reconversion. « Nous sommes capables de les aider à construire leur projet professionnel, avec la collaboration de plusieurs organismes, comme le Groupement

d'Employeurs pour l'Insertion et la Qualification (Geiq). Il faut aussi préciser qu'on accompagne bien nos salariés avec notamment une mutuelle de branche très intéressante. »

Pour postuler :
Candidature à jeanchristophe.gautheron@otre.fr

À la recherche de conductrices

Face à la pénurie de femmes dans les métiers du transport, OTRE a monté un collectif pour attirer des candidates.

OTREMENT Féminin, derrière le jeu de mots, le collectif du syndicat professionnel affiche une ambition sérieuse : recruter plus de femmes dans les métiers du transport routier. Le challenge est de taille, mais l'organisation est persuadée que le secteur a beaucoup à offrir à la gent féminine.

« Un rêve de petite fille »

« L'ergonomie des véhicules est adaptée, et c'est aussi une opportunité pour celles qui recherchent une autonomie dans leur quotidien professionnel, qui veulent travailler avec des outils numériques et qui ont des convictions environnementales », souligne Jean-Christophe Gautheron, le secrétaire général. Un propos appuyé par Christine Gaillard, responsable adjointe de l'entreprise Trans-Missions basée à Saint-Bonnet-de-Mure. Tout juste titulaire du permis poids lourd, elle n'hésite pas à venir parler de son expérience dans de nombreux événements dédiés à l'emploi.

« J'ai toujours voulu conduire des gros camions, c'est un rêve de pe-



Passionnée par les camions depuis son enfance, Christine Gaillard en a fait son métier en dirigeant une entreprise de transport et en passant son permis poids lourds. Photo / Anaïs DIGONNET

tite fille », explique-elle. Après un bac professionnel en logistique de distribution, elle entre rapidement sur le marché du travail comme chauffeur pour des livraisons rapides aux entreprises. Sur le quai parallèle au sien, elle rencontre son futur conjoint et, ensemble, ils fondent en 2005 leur première société, spécialisée dans la messagerie express. Aujourd'hui, l'entreprise possède

de 40 véhicules dont 32 roulants et trois femmes dans ses effectifs.

Des conductrices plus soigneuses avec leur véhicule

« On aurait encore besoin de deux conducteurs et nous aimerions que ce soit des femmes », précise-t-elle en notant que l'entreprise propose des CDI. « Souvent, elles conduisent mieux, sont plus sensibles à l'écocondui-

te, cassent moins les véhicules et font preuve de plus de diplomatie. » Christine Gaillard se veut aussi rassurante quant à la pénibilité du métier. « Quand les conducteurs voient que c'est une femme derrière le volant, ils sont souvent plus présents pour donner un coup de main. Pour le déchargement, on se débrouille toujours ! »

Repère

OTREMENT féminin, un collectif sur le terrain

Depuis le début de l'année 2021, le collectif OTREMENT Féminin multiplie les opérations pour montrer que les femmes ont toutes leur place au volant d'un camion. Ses représentantes, comme Christine Gaillard, viennent répondre aux questions de celles qui seraient intéressées.

Dernièrement, certaines d'entre elles ont participé à la semaine de l'emploi et à l'Epide de Lyon-Meyzieu, une école de la deuxième chance gérée par le ministère des Armées.

À l'échelle de la Région Auvergne Rhône-Alpes, le collectif OTREMENT Féminin rassemble aujourd'hui 10 femmes, cheffes d'entreprise, gérantes, cogérantes ou responsables des ressources humaines dans le secteur.

Contact par email sur transmissionexp@hotmaill.fr